

Ma Ray **LASTEIAIA**
ARENGUKAVA
AASTATEKS
2016 – 2019



Tallinn 2016

Sisukord

Sissejuhatus.....	3
1. Üldandmed.....	4
1.1 Ajalugu.....	4
1.2 Tänapäev.....	4
2. Hetkeolukorra kirjeldus.....	5
2.1 Strateegiline juhtimine.....	5
2.2 Personali juhtimine.....	6
2.3 Ressursside juhtimine.....	7
2.4 Õppe- ja kasvatustegevus.....	8
2.5 Koostöö huvigruppidega.....	9
2.6 SWOT-analüüs.....	11
3. Lasteaia väärtused, missioon, visioon.....	13
3.1 Väärtused.....	13
3.2 Lasteaia missioon.....	13
3.3 Visioon.....	13
4. Tegevuskava kolmeks aastaks.....	14
4.1 Strateegiline juhtimine.....	14
4.2 Personali juhtimine.....	15
4.3 Ressursside juhtimine.....	16
4.4 Õppe- ja kasvatustegevus.....	17
4.5 Koostöö huvigruppidega.....	17
5. Andmed finantsressursside kohta.....	18
6. Arengukava uuendamise kord.....	19

● **Sissejuhatus**

Eralasteaia arengukava MTÜ MA RAY on dokument, mis määrab ära lasteaia arendamise põhisuunad ja valdkonnad, lasteaia visiooni ja missiooni lapse arengust lähtuvalt, strateegilised eesmärgid, tegevuskava kolmeks aastaks ning arengukava uuendamise korra.

Uus arengukava võimaldab paremini arvestada lastevanemate soovidega, tagada turvaline laste heaolu ning individuaalsust arvestav kaasaegne õpikeskkond. Lasteaia arengukava koostamisel on lähtutud lasteaia hetkeseisust, majanduslikust olukorrast ja olemasolevast personalist.

2016 – 2019 arengukava koostamise aluseks on:

- Arengukava 20012-2015 analüüs
- Koolieelse lasteasutuse seadus
- Koolieelse lasteasutuse riiklik õppekava
- Eralasteaia MTÜ MA RAY õppekava
- SWOT analüüs
- Tagasiside lastevanematelt

Ma Ray Lasteaial tuleb leida selline arengustrateegia, mis aitaks lasteaial kvaliteetse ja mitmekülgse alushariduse (tugineb Montessori pedagoogikale) võimaldamise teel kvalifitseeritud pedagoogide abiga jõuda Eesti alusharidusturul arvestatavale kohale.

1. Üldandmed

1.1 Ajalugu

Aastatel 2003-2005 oli Lasteaia eelkäija Laste Arenduskeskus, mis tegutses MTÜ MA RAY SOTSIAALABI ÜHENDUSE (reg. nr. 80143133) all Maria Montessori põhimõtete järgi Tallinnas aadressil Ümera, endise lasteaia ruumides. 2005. aastast Laste Arenduskeskus kolis endise lasteaia hoonesse aadressil Vilisuu 7 ja Laste Arenduskeskusest sai Ma Ray Lasteaed. Lasteaias tegutses üks erivanuseline rühm. 2010 a. saime kooliloo pikenduse Haridus- ja Teadusministeeriumilt (reg nr 5922HTM).

1.2 Tänapäev

Ma Ray Lasteaed (Litsentsi nr. 5922HTM), mis juhindub Koolieelsete Lasteasutuse seadusest ja töötab Maria Montessori põhimõtete järgi aadressil: Tallinn, Vilisuu tn. 7 A korpuse II korrusel (Lisa 1, üürilepingu koopia) tegutseb MTÜ MA RAY SOTSIAALABI ÜHENDUSE (reg. nr. 80143133) all Maria Montessori põhimõtete järgi Tallinnas edukalt juba neli aastat.

Lasteaed on avatud tööpäevadel kell: 07.30 – 18.00

Käesolevast õppeaastast on avatud kaks rühma: üks - 3 – 7. aastased lapsed, teine 2,5-3. aastased lapsed, kokku käib lasteaias 36 last.

Lasteaias töötab 9 inimest, neist 7 on pedagoogilised töötajad ja 2 muu personal.

2. Hetkeolukorra kirjeldus

2.1 Strateegiline juhtimine

Lasteaias on juurutatud enesehindamissüsteem, mis hõlmab kõiki lasteaia tegevusalasid. Tuginedes sisehindamise tulemustele võib öelda, et suures mahus arengukava 2012-2015 põhieesmärgid on täidetud. Lasteaias oli korraldatud kasvatusprotsess, mis põhineb Maria Montessori meetodil ja on kooskõlas koolieelse lasteasutuse riiklik õppekavaga. Samuti on korraldatud asjaajamisprotsess, välja töötatud põhimõtted ja tegevused lasteaia juhtimise osas.

Parendamist vajavad aspektid

- Leida uusi koostöövorme teiste õppeasutustega ja hoolekandetasutustega
- Leida võimalust lisateenuste osutamist meie lasteaia lastele ning teistele lastele
- Leida uusi võimalisi lasteaia reklaamimiseks

Tänane seis

- Lasteaed vajab pidevalt uusi lapsi.
- Lasteaed vajab finanstoetust

Sihtnäitaja

- Lasteaias rühmas kõik on tais.
- Õhtupoolsele ajale korraldatud lisateenused

2.2 Personali juhtimine

Lasteaia MTÜ MA RAY suureks prioriteediks personali juhtimisel on edasine kvalifikatsiooni tõstmine, meeskondliku tööstiili loomine, personali motivatsioonisüsteemi väljatöötamine, enesehindamissüsteemi täiendamine. Tähtsaks osaks sellest peetakse juhendajate töö organiseerimine noorte spetsialistide seas.

Tänane seis

- Personali areng lähtub strateegilistest eesmärkidest
- Lasteaias on loominguline lähenemine innovaatiliste pedagoogiliste suundade kasutamise, näiteks pedagoogika vabas õhus, projektiline tegevus jne.
- Eksisteerib pedagoogi töö enesehindamissüsteem. Pedagoogid tegelevad süsteemselt enesehindamisega, tulemisi analüüsitakse, analüüsi tulemusi kasutatakse oma töö planeerimisel.
- Lasteaias eksisteerib personali tunnustuse- ja motivatsioonisüsteem
- Lasteaia kollektiivis on meeskonnavaim
- Personali pedagoogiline kvalifikatsioonitase on piisavalt kõrge
- Toimub koostöö ja kogemuste vahetamine teiste lasteaedadega nii Eestis kui ka välismaal (Venemaal)

Sihtnäitaja

- Pedagoogid aktiivselt uurivad innovaatilisi tehnoloogiaid
- Personali kvalifikatsiooni tase on kõrge. Õpetajad täendavad pidevalt oma teadmisi ja oskusi eelkoolieeliste pedagoogika alal.
- Jätkub koostöö ja kogemuste vahetamine teiste lasteaedade ja laste keskustega nii Eestis kui ka välismaal

2.3 Ressursside juhtimine

Põhisuunad: nii montessori õppekeskkonda, kui ka laste mängukeskkonda arendamine; lasteaia ruumide renoveerimine; mänguväljaku uuendamine täiendavate kaasaegsete infotehnoloogiliste vahendite soetamine; vee, elektri ja soojusvarustuse säästmise süsteemi edasi väljatöötamine.

Tänane seis

- Lasteaias on kaks rühma: noorem (1,5-3. aastased) ja vanem (3,5-7. aastased)
- Arendav montessori õppekeskkond vastab kõikidele montessori pedagoogika nõuetele.
- Laste mänguväljak vajab remonti või laste liumäe vahetamist uue vastu.
- Teostatud lasteaia rühmade osaremont
- Pedagoogidel pole arvuti, oles vaja osta
- Internetilehekülje uuendamine ja täiendamine MTÜ MA RAY raames
- Куплены лампы для профилактики против вирусных и бактериальных болезней.
- Vee, elektri ja soojuse kasutamine on optimeeritud
- Lasteaia köök sai varustatud kaasaegse köögitehnika (pliit, külmkapp, nõudepesumasin) ja köögiinventaariga.

Sihtnäitaja

- Lastemänguväljak on varustatud ohutu liumäe ja teiste vajalike rajatistega
- Montessori-tööruum on varustatud täiendavate ripplagedega
- Montessori-keskkond püsivalt täineb vajalikke materjalide ja õppeainetega
- IKT varustus tõhusate programmidega
- Õpetajatel on arvutid tööks dokumentidega
- Uute muusikakeskuste soetamine igale rühmale
- Laste mängumajakese ostmine

2.4 Õppe- ja kasvatustegevus

MTÜ MA RAY lasteaias õppe- ja kasvatustegevus toimub Maria Montessori meetodi alusel. See meetod tagab soodsaid tingimusi iga lapse arenguks, lähtudes tema individuaalsetest vajadustest. Arendav õppekeskkond ja kasutatava meetodi eripära soodustavad motivatsiooni tekkimist ümbritseva maailma tunnetamiseks, oma jõusse usu kasvu ja iseseisvuse arengut mitte ainult igapäevases elus, kuid ka õppetegevuses.

Lastevanemad on täieõiguslikud õppe- ja kasvatamistegevuse osalejad lasteaias. Lasteaia pedagoogide ja lastevanemate koostöö põhineb partnerlussuhetel, eesmärgiga saavutada maksimaalset tuge mõlema osapoole töös lastega.

Parendamist vajavad aspektid

- Kasutamine uusi pedagoogilisi projekte lastele õpetamiseks
- Uute pedagoogiliste metoodikate kaasamine õppe- kasvatustegevuses.

Tänane seis

- Töö planeerimine ja õppetegevuse analüüs on süstematiseeritud
- Laste arengu hindamissüsteemi kasutatakse välja töötatud kriteeriumitel
- Õpetajad kasutavad oma töös uusi innovaatilisi pedagoogilisi meetodeid
- Õppe- ja kasvatusprotsessis ja vanematega suhtlemisel kasutatakse IT vahendeid
- Vanemas rühmas eesti keele õpetus toimub heal tasemel
- Lasteaias on loodud tihedad sidemed lasteaia lõpetajatega
- Lasteaias eksisteerib Tallinna muuseumite külastamise programm ning nende haridusprogrammides osalemine

Sihtnäitaja

- Õppe- ja kasvatus tegevus on lasteaias kõrgel tasemel ja hõlmab erinevaid eelkooli hariduse alasid (teatrietendus, vabaõhupedagoogika j ne)
- Jätkuvad õppe- ja kasvatustöösse juurutatud viimased montessori pedagoogika saavutused ja uute teadmiste edukas rakendamine
- Lasteaias on hea laste ettevalmistus kooliks
- Eesti keele õppimiseks kasutatakse edasi uusi meetmeid ja meetodeid.

2.5 Koostöö huvigruppidega

MTÜ MA RAY töötab järgmiste huvigruppidega:

- Lapsevanemad
- Tallinna Haridusamet, Haridus- ja Teadusministeerium
- Päästeamet
- Politseiamet
- Loodusmuuseum, KUMU jt.
- Tervisekaitseamet
- Elion AS
- OÜ Asolli Grupp (tuletõrje signalisatsioonide hooldus)
- OÜ Janitex pluss (pesukoda)
- OÜ NOVEAL (toidukaubad)
- Tallinna Ülikool
- Интеграционный центр

Töös lastevanemate ja nõukogu on Lasteaiale MTÜ MA RAY iseloomulik avatus: lastevanemad võivad iga päev külastada mistahes tegevuse, saada täielikku informatsiooni lasteaia tegevusest. Nõukogu osaleb aktiivselt lasteaia tegevuse majandustegevuse kavade kooskõlastamisel ja arengu- ja tegevuskava koostamisel.

Parendamist vajavad aspektid

- Jätkuvalt osaleda aktiivselt asutuste projektides
- Sidemete laiendamine teiste haridusasutustega (lasteaiaid ja koolid)
- Laiendada koostöö lapsevanemadega (nt. kaasata teatrietendusesse kaasamine, matkamine, ekskursioonid jne)

Tänane seis

- Toimib aktiivne töö vanematega
- Lasteaial kujunesid välja sõbralikud suhted teiste lasteasutustega
- Lasteaed võtab aktiivselt osa erinevate koostööpartnerite üritustest

- Hea lasteaia kohta tehtud reklaam, lasteaia kodulehekülje uuendamine

Sihtnäitaja

- Aktiivne koostöö teiste asutuste ja organisatsioonidega jätkub
- Lapsevanemate töös jätkub uute aktiivsete koostöö viiside kasutamine.
- Lasteaeda aktiivne osalemine teiste organisatsioonide projektides jätkub.

2.6 SWOT-analüüs

Arengukava koostamisel teostati SWOT-analüüs, mis tõi välja lasteaia tugevad ja nõrgad küljed ning võimalused, mida lasteaed saab ära kasutada ja ohud, mida tuleb vältida. SWOT- analüüsi tugevad ja nõrgad küljed ühtivad sisehindamise tulemusel saadud lasteasutuse tugevuste ja parendusvaldkondadega. SWOT-analüüsi tulemusi on arvestatud lasteaia prioriteetide määratlemisel ning arengukava tegevuskava koostamisel.

TUGEVUSED	NÕRKUSED
<ol style="list-style-type: none"> 1. Hea asukoht 2. Õppiv ja pidevalt arenev kollektiiv 3. Abivalmis, usalduslik, heatahtlik ja loov õhkkond lasteaias 4. Individuaalne lähenemine igale lapsele 5. Tugev pedagoogiline süsteem 6. Unikaalse didaktilise materjali olemasolu 7. Laste mänguväljak 8. Kvaliteetne ja tervislik toit 9. Lasteaia uuendatud kodulehekül 10. Lasteaiaruumide maksimaalne ära kasutamine 11. Heal tasemel asjaajamine 12. Lasteaia laste tõhus õpetus 13. Head suhted teiste lasteaedadega 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ei piisa programme, mis oleks suunatud laste tervise parendamiseks 2. Puudub uute valmis spetsialistide (montessori pedagoogika alal) kaasamise ja õpetamise programm. 3. Sponsorite puudus 4. Koolidega ebapiisav tagasiside 5. Kõrged kommunaalmaksud 6. Personali madal tasetas 7. Lasteaia reklaamimise võimalus on madal 8. Lasteaia hoone vajab remonti
VÕIMALUSED	OHUD
<ol style="list-style-type: none"> 1. Montessori-pedagoogika õppekursuse organisatsioon 2. Maja sisemise interjöõri edasine disainimine 3. Jätkub säästliku vee-, elektri- ja soojustarbimise programmi kasutamise. 4. Sponsorite kaasamine majandusprobleemide lahendamisse 5. Jätkub osalemine täiendkoolitusprogrammides ja muudes Haridus-ja Teadusministeeriumi korraldatavates ettevõtmistes ning projektides 6. laste kaasamine teistest lasteaedadest täiendavate õppuste 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ebakindlus homses päevas toob kaasa närvilise õhkkonna, mis peegeldub inimeste tervises 2. Puudub piisavalt raha väärrika palga maksmiseks 3. Tasuline õpe vähendab kliente 4. Lapsevanematel jääb üha vähem aega lastega tegelemiseks 5. Laste suur koormus avaldab mõju nende psüühikale

<p>saamiseks; täiendavad tunded – logopeed, inglise keel jne.</p> <p>7. Võimaluse korral teha tööd ka eri vajadusega lastega</p>	
--	--

3. Lasteaia väärtused, missioon, visioon

3.1 Väärtused

- Lugupidamine
- Armastus
- Eneseteostus ja eneseareng
- Tolerantsus
- Initsiatiivsus
- Sõbralikkus

3.2 Lasteaia missioon

- Aidata last endal ehitada oma isiksust, lähtudes tema isiklikust potentsiaalist.
- Soodustada lapse füüsilist, psühhilist ja vaimset arengut.
- Teha koostööd vanematega, aktiivselt kaasates neid lasteaia ellu.
- Korraldada haridustegevust (loengud, seminarid, treeningud jne.) küsimustes, mis puudutavad pedagoogikat, psühholoogiat, vanemate ja teiste elanikekihtide tervisliku eluviisi.

3.3 Visioon

Lasteaed MTÜ MA RAY on konkurentsivõimeline ja edukas lasteaed, mis pakub lapsele ja tema talentidele igakülgset arengut edasiseks kohanemiseks eesti ühiskonnas.

4. Tegevuskava kolmeks aastaks

4.1 *Strateegiline juhtimine*

Tegevused	Tähtaeg			Vastutaja
	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	
Sisehindamissüsteemi täiustamine	*	*	*	Direktor
Keskkonnaalase tegevuskava väljatöötamine ja ellurakendamine	*	*	*	Direktor
Arhiivi korrastamine ja dokumentatsiooni arhiveerimine vastavalt seadusele	*	*	*	Direktor
Ametijuhendite uuendamine ja täiendamine			*	Direktor
Uue 2016-2018 arengukava väljatöötamine			*	Direktor

4.2 Personali juhtimine

Tegevused	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus	Finantseerimise allikas
	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019			
Juhtimisalaste täiendkoolituste läbiviimine vastavalt tegevuskava koolitusplaanile			*	Direktor		Omafinantseerimine
Pedagoogilise personali täiendkoolituste läbiviimine vastavalt tegevuskava koolitusplaanile	*	*	*	Direktor		Omafinantseerimine
Halduspersonali täiendkoolituste läbiviimine vastavalt tegevuskava koolitusplaanile	*	*	*	Direktor	40 40	Eelarve
Eesti keele tasemekoolitused personalile	*	*	*	Direktor		Omafinantseerimine
Meeskonnakoolitused personalile		*		Direktor		Omafinantseerimine
Kogemuste vahetamine teiste lasteaedade õpetajatega	*	*	*	Direktor		
Personali koosseisu optimeerimine	*	*	*	Direktor		

4.3 Ressursside juhtimine

Tegevused	Tähtaeg			Vastutaja	Maksumus	Finantseerimise allikas
	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019			
Lasteaia ruumide remont	*		*	Direktor	500 500	Eelarve
Lasteaia varustamine IT-vahenditega	*	*	*	Direktor	500 50 500	Eelarve
Lasteaia filmi ja infovoldiku loomine	*	*	*	Direktor	100	Eelarve
Montessori materjalide ostmine	*	*	*	Direktor	200 200 200	Eelarve
Liivakastide uuendamine	*	*	*	Direktor	100 100 100	Eelarve
Siseruumide ja mänguväljaku kujustus	*	*	*	Direktor	50 500 50	Eelarve
Mänguasjade ostmine lasteaeda	*	*	*	Direktor	100 100 100	Eelarve

4.4 Õppe- ja kasvatustegevus

Tegevused	Tähtaeg			Vastutaja
	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	
Arendava montessori keskkonda uuendamine	*	*	*	Õpetajad
Uute eesti keele õpetamisviiside rakendamine	*	*	*	Õpetajad
Uute pedagoogiliste metoodikade rakendamine	*	*	*	Õpetajad
Õuesõppe kasutamine ja keskkonnakasvatusalaste tegevuste läbiviimine	*	*	*	Õpetajad

4.5 Koostöö huvigruppidega

Tegevused	Tähtaeg			Vastutaja
	2016/ 2017	2017/ 2018	2018/ 2019	
Informatsiooni jagamine huvigruppidele lasteaia kodulehekülje kaudu	*	*	*	Direktor
E-posti kasutamine kui suhtlemis- ja infovahetusvahendit lastevanemate ja rühmadega, e-posti listide loomine	*	*	*	Direktor
Koostöö ja osalemine ühisprojektides erinevate asutustega	*	*	*	Direktor
Ühisprojektides osalemine teiste lasteaedadega	*	*	*	Direktor
Teiste koolidega sidemete loomine	*	*	*	Direktor
Oma projektide läbiviimine montessori pedagoogika ideede levitamiseks	*	*	*	Direktor
Ühise lapsevanemadega ürituste läbiviimine	*	*	*	Direktor

5. Andmed finantsressursside kohta

Lasteaia omatulude eelarve moodustab lapsevanemate poolt makstud osalustasu (õppemaks) ja Tallinna linna ning Harjumaakonna teiste vallavalitsuste eelarvest lasteaiale eraldatud vahenditest.

Laste toitlustamise eest tasuvad lapsevanemad vastavalt MTÜ MA RAY kinnitatud hinnakirjale

TULUDE JAKULUDE ARUANNE	2013	2014
Tulud:		
Õppemaksed	158183	152637
Sihtotstarbelised toetused	37473	27683
Muud tulud	0	1268
Tulud kokku:	195656	181588
Kulud:		
Mitmesugused tegevuskulud	-42272	-41304
Tööjõu kulud:		
- palgakulu	-139129	-131769
- sotsiaalmaksud		
Põhivara kulum	-4906	-4538
Kulud kokku:	-186307	-177611
Põhitegevuse tulem	9349	3977
Finantsitulud ja -kulud:		
a) intressitulud ja -kulud	0	0
b) kasum (kahjum) valuutakursi muutustest	0	0
Finantsitulud ja -kulud kokku:	0	0
ARUANDEAASTA TULEM	9349	3977

6. Arengukava uuendamise kord

Arengukava täitmist analüüsitakse ja kava täiendatakse igal aastal MTÜ MA RAY lasteaia pedagoogilise nõukogu ja nõukogu istungitel oktoobrikuus. Arengukava korrigeerimisel lähtub lasteaed järjepidevalt sisehindamisest ja lastevanemate anketeerimisest.

MTÜ MA RAY lasteaia arengukava uuendatakse seoses

- muudatustega haridusalases seadusandluses
- muudatustega lasteaia eelarves;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia nõukogu ettepanekutega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtaja möödumisega.

Arengukava kooskõlastatakse nõukoguga ja kinnitatakse lasteaia MTÜ MA RAY omaniku poolt.

Eljana Podõmahhina

05.11.2015

Allkiri

Kuupäev